

僕人式領導的範疇有 4 個 H：Heart（心靈），Head（頭腦），Hands（雙手），Habits（習慣）

A. 僕人領導者的心靈（Heart）：轉化動機或意圖

1. 是服侍別人還是服侍自己

- a. 領導學的書籍和研討會都著重傳授領導方法和風格，都是著眼領導者的雙手所能作的。但有效的領導是由心發出。要「學像耶穌」的領導，先要對付那最持續的障礙：即是由自身利益做出發點的心態。
- b. 我想這個社會「回報」我，還是我想「回饋」這社會？要求回報的人，看自己的議程、安全、身分、安舒重要過自己的思想行為會怎樣影響別人。
- c. 最基本的反思是：我是個「利己」還是個「利他」的領導者？

Am I a servant leader or a self-serving leader?

2. 我心靈的寶座是「唯獨我自己」還是「唯獨祢是神」？

Your heart's EGO – Edging God Out or Exalting God Only?

你要保守你心，勝過保守一切，因為一生的果效是由心發出。（箴言 4:23）

唯獨我自己 Edging God Out		唯獨祢是神 Exalting God Only	
甚麼/誰是我敬拜的偶像 誰是我最終的權威、評判、觀眾 甚麼帶給我安全感和自信		神是我敬拜的對象 神是我的最終的權威、評判、觀眾 神帶給我安全感和自信	
自誇 (false pride) : 自視過高 誇張的自信 傲慢 看自己過於所當看的 (羅馬書 12:3)	恐懼 (toxic fear) : 對未來的不安而產生自我保護 懼怕人的陷入網羅 (箴言 29:25)	謙遜 (humility) : 知道我是誰、我屬誰 不需要領功 接納自己的限制 往窗外望而不是往鏡裡找 眼光是神國度裡的因果 葡萄樹與枝子 (約翰福音 15:5)	信心 (confidence) : 植根在神的屬性、美意、計劃、過程和預備 每步依靠神的信實 為人透明、有果效
遞升自己 (promoting self) 自誇 領功 炫耀 自吹自擂 需要全部的關注	保護自己 (protecting self) 以高位作掩護 保留資訊 威嚇別人 獨攬權力和利益 聽不入誠摯的意見回饋		
時常與神、人分隔，保持距離 時常與別人比較而永遠不滿足 時常把真理扭曲成假安全感、製造恐懼		建立團隊、享受伙伴 滿足而慷慨 有互信和真理、有鼓舞和委身	

a. 魔鬼的謊話：自我價值 = 我的表現 + 旁人的意見

結果：自我懷疑及焦慮（來自自己能力的有限、不容易承認需要幫助）

b. 我們無時無刻面對「唯獨我自己」的誘惑，無人能幸免。但神應許能勝過（哥林多前書 10:13）

3. 十字架是「唯獨我自己」的解藥和轉化的祕訣（希伯來書 12:1-3）

我們既有這許多的見證人，如同雲彩圍著我們，就當放下各樣的重擔，脫去容易纏累我們的罪，存心忍耐，奔那擺在我們前頭的路程，仰望為我們信心創始成終的耶穌。他因那擺在前面的喜樂，就輕看羞辱，忍受了十字架的苦難，便坐在神寶座的右邊。那忍受罪人這樣頂撞的，你們要思想，免得疲倦灰心。

把「我自己」釘在十架上。改變我們的觀點：

a. 將生命主權交給神（我屬於神）

b. 信靠神無條件的愛、接納和應許（我是神的寶貝兒女）

c. 藉著饒恕和恩典學像耶穌的領導

- 饒恕自己和別人的不完全和錯誤（路加福音 23:34）「父啊，赦免他們！因為他們所做的他們不曉得。」
- 饒恕、更正、向前（不批評、不論斷：雅各書 4:11）
- 在恩典中人人平等，都是神的形象，接納彼此的限制
- 恩典是建立關係的要素（羅馬書 5:8）唯有基督在我們還做罪人的時候為我們死，神的愛就在此向我們顯明了。

B. 僕人領導者的頭腦 (Head)：頭腦乃是領導者的信仰系統與領導角色的觀點所在

怎樣能夠既作僕人同時又作領導，是因為僕人領導者的兩個任務，即是釐定願景和履行達成願景。釐定願景是決定目的地和航程。前面是一幅甚麼樣的圖畫，將會往那裡去和過程的導引是甚麼。履行任務是作合宜的事，以服侍為焦點。

1. 使命宣言是甚麼(mission statement)？

領導者的第一項任務，是展現群體的願景，而它是始於使命。我們的使命是甚麼？使命是群體獨特的**召命或特色**，取決於地理環境或位置、價值取向、信念、所提供的服務、累積的資源，及服務對象等。這使命令我們有別於其他同類群體，亦解釋我們為何會這樣運用資源。

a. 何謂使命宣言？

使命宣言是對你的群體作出準確的**描述**，從而界定群體的目標和特色。它要處理的基本問題是：我們是誰？我們的工作是甚麼？我們想做甚麼？甚至可以處理：「我們應怎樣進行？」這個問題。它是衡量所有群體的決策和活動的最終準則或標準。這句宣言說明你存在的原因。沒有異象，民就放肆（箴言 29:18）

西北溫國語頌恩堂的使命宣言

傳講主真理、天天查聖經、悔改經歷神、愛中互接納、熱愛服事人

b. 為何要有使命宣言？

- i. 它說明我們是誰，它是教會或群體運作的憲章或指令，說明群體或教會作為獨特的一群，如何融入外界社會。有作者認為，使命宣言是處理群體的終極存在問題，它界定甚麼是我們存在的重要因素。
- ii. 使命宣言是評估所有群體的決策、預算和人手分配的最終目標或標準。所有規劃都始於使命，它是一切策略發展的核心。若我給你 50 萬美元去開發一項新計劃，你會怎樣運用這筆款項？使命宣言有助你進行規劃和實施過程，亦能幫助你決定該計劃的規模和形式。它告訴我們：必須把握哪些機會，必須解決哪些威脅。它要處理的問題是你怎樣衡量自己的成功或誠信：是以可量度的成果，抑或以能否繼續存在來衡量？
- iii. 使命宣言為群體的成員賦予意義，令他們的工作有價值或目的；對工作有方向感、有投入感或歸屬感。使命宣言隨著群體日趨成熟而形成一種文化核心。它要處理的問題是：若我將自己的心力投資在你的使命上，可以達致甚麼？
- iv. 使命宣言向群體以外的人傳達訊息。它向使用你的服務和參與你的事工的人、你的夥伴機構，及你的計劃和服務的資助者，表明你的身份。

2. **願景(vision)**：前面/未來我們作甚麼？想達到甚麼？

耶穌賦予門徒的願景：作得人漁夫（馬太福音 4:19）

使命宣言是願景的基礎。領袖根據群體的價值取向而制定配合使命的願景，創造成果，帶來改變/進步/更新……

聚焦於願景，令我們時刻提出重要的問題—我們是誰。我們並非純粹想維持一直進行的工作。就以教會為例，教會應如何將二十一世紀的人帶到神面前？我聽過一位研究員說，60%的加拿大人相信神、相信基督、相信復活，也相信聖經，但去教會的人，只有 2%至

4%。或許加拿大的教會需要新的願景，需要轉換新的模式，才能吸納 56% 的信徒人口——未加入教會的基督徒——去為基督而活。

願景會不斷提出有關革新的問題！領導力就是要令你自己和你所帶領的人，對神在未來怎樣透過你去工作，感到興奮雀躍。——節錄自《關係式的領導》——

3. 核心價值

a. 主耶穌的核心價值：要盡心、盡性、盡意愛主你的神，其次是愛鄰舍如同自己。（馬太福音 22:36-40）

耶穌活出祂的價值，走上十架：人為朋友捨命，人的愛心沒有比這個大的（約翰福音 15:13）

b. 西北溫國語頌恩堂的核心價值：

聖經主導、愛是核心、禱告支持、生命更新、基督家庭、真誠接納、廣傳福音
我們怎樣活出這些核心價值，化成行動？

4. 履行任務

決定了往那裡去，選擇了路線，清楚傳達了期望，僕人領導者就坐到後座，信任、尊重、裝備其他人作個有信心和能力的前座駕駛者去到目的地。

未能達到目標時，不厭其煩地重複一次甚至多次。遇到錯失，用恩典與饒恕去更正，然後向前行。整個過程除了能夠實現願景，跟隨者的成長、成熟和成功同樣重要。用甚麼行動來支持、鼓勵跟隨者？

我（家庭）的使命宣言(mission statement)：

我（家庭）的願景(vision)：